



Klokkenluiderregeling

Vermoeden van een misstand

1. Deze regeling beschrijft hoe een werknemer bij Habion om moet gaan met een vermoeden van een misstand.
2. Het vermoeden van een misstand is een op redelijke gronden gebaseerde verdenking met betrekking tot de onderneming van:
 - een (dreigend) strafbaar feit;
 - een (dreigende) schending van wetten en regels;
 - een (dreigen van) bewust onjuist informeren van publieke organen of andere belanghouders;
 - een (dreigende) schending van de in de onderneming van toepassing zijnde gedragsregels;
 - een (dreiging van het) bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over bovengenoemde feiten.

Rechtsbescherming

3. Werknemers, die met inachtneming van de bepalingen van deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand hebben gemeld, worden op geen enkele wijze in hun positie benadeeld als gevolg van het doen van die melding.

Procedure

4. De werknemer, die een misstand als omschreven in artikel 2 vermoedt, meldt dit vermoeden zo spoedig mogelijk bij de leidinggevende of directeur. Desgewenst kan de werknemer voor advies over of hulp bij het indienen van de melding vooraf contact opnemen met de vertrouwenspersoon.
5. De melding dient schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend. Niet gemotiveerde meldingen worden niet in behandeling genomen.
6. Naar aanleiding van een gemotiveerde melding stelt de directeur een onderzoek in.
7. De werknemer, die een vermoeden van een misstand meldt, zal schriftelijk door de directeur op de hoogte worden gesteld van de vermoedelijke duur van het onderzoek.
8. Na afloop van het onderzoek zal de directeur de meldende werknemer schriftelijk op de hoogte stellen van de conclusies van het onderzoek.

Melding aan de voorzitter van de raad van commissarissen

9. De werknemer kan het vermoeden van een misstand direct melden bij de voorzitter van de raad van commissarissen indien:
 - hij het niet eens is met de conclusies van het onderzoek zoals bedoeld in 8;
 - hij de termijn als genoemd in 7 onredelijk lang vindt;
 - het vermoeden van een misstand de directeur-bestuurder van Habion betreft.
10. De melding aan de voorzitter van de raad van commissarissen dient schriftelijk en gemotiveerd plaats te vinden.
11. De voorzitter van de raad van commissarissen zal een onderzoek (laten) instellen naar aanleiding van de gemotiveerde melding.
12. De werknemer, die een vermoeden van een misstand meldt, zal schriftelijk door de voorzitter van de raad van commissarissen op de hoogte worden gesteld van de vermoedelijke duur van het onderzoek.
13. Na afloop van het onderzoek zal de voorzitter van de raad van commissarissen de meldende werknemer schriftelijk op de hoogte stellen van de conclusies van het onderzoek.

Inwerkingtreding

14. Deze regeling treedt in werking op 23 september 2008.